

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Мазур Олег Анатольевич
Должность: ректор
Дата подписания: 05.03.2026 13:15:06
Уникальный программный ключ:
fb31ad7e55bc1fed164f518fdeb3bc16f02dab38

**ЗАДАНИЯ С КЛЮЧАМИ ИЗ ФОНДОВ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ»
ПО ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ - ПРОГРАММЕ БАКАЛАВРИАТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 37.03.01. ПСИХОЛОГИЯ
(НАПРАВЛЕННОСТЬ (ПРОФИЛЬ) ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА
«ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ»)**

КОМПЕТЕНЦИИ:

УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

ОПК-8: Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях разного типа, осознанно соблюдая организационные политики и процедуры

Номер задания	Содержание вопроса	Правильный ответ	Проверяемая компетенция
1.	Психология – это 1. Одно из фундаментальных научных понятий, отражающее сложные и многообразные проявления внутреннего объективного мира; 2. Наука о развитии и функционировании психики человека как особой формы жизнедеятельности. 3. Область психологии, которая изучает психологические аспекты и закономерности управленческой деятельности, в рамках которой рассматриваются процессы, связанные с эффективным управлением людьми и организациями, а также взаимодействие руководителей с подчинёнными и другими участниками управленческой системы	3	УК-3 ОПК-8
2.	Внутреннее обучение – это... 1. Сосредоточенность деятельности субъекта в определенный момент времени на каком-либо реальном или идеальном объекте; 2 обучение, проводимое внутри компании и силами компании; 3. Влияние, основанное на ожидании подчиненным вознаграждения от руководителя	2	ОПК-8
3.	Психические явления человека – это: 1. психические процессы (чувства, познавательные процессы,	5	ОПК-8

	<p>воля;</p> <p>2. психические состояния (эмоциональный подъем, усталость и т.п.);</p> <p>3. психические свойства (темперамент, характер, способности);</p> <p>4. психические образования (знания, умения, навыки, привычки);</p> <p>5 все ответы верны.</p>		
4.	<p>Неосознаваемый механизм, с помощью которого импульсы и чувства, неприемлемые для личности, приписываются внешнему объекту и проникают в сознание как измененное восприятие внешнего мира — это</p>	<p>Защитная проекция</p>	<p>ОПК-8</p>
5.	<p>Возможность влиять на поведение людей</p>	<p>Власть</p>	<p>ОПК-8</p>
6.	<p>Авторитарный стиль управления - руководство, основанное на концентрации функций управления едино начальником, который сам принимает решения, плотно руководит работой и имеет достаточную власть, чтобы навязывать свою волю подчиненным. Верно ли это утверждение?</p>	<p>Да</p>	<p>УК-3 ОПК-8</p>
7.	<p>Многообразная и многосторонняя деятельность личности, направленная на познание, изменение и преобразование окружающего мира— это...</p>	<p>Активность</p>	<p>ОПК-8</p>
8.	<p>Установите соответствие терминов и их определений:</p> <p>А. Валидность теста</p> <p>Б. Вертикальные и горизонтальные связи</p> <p>В. Баскет-метод</p> <p>1. Параметр, показывающий, насколько качественно тест может измерить конкретное свойство личности (в отличие от надежности, которой соответствует точность измерений);</p> <p>2. Основные связи и отношения между элементами структуры управления: персоналом и руководителями служб;</p> <p>3. Метод обучения на основе имитации ситуаций, часто</p>	<p>А-1; Б-2; В-3</p>	<p>ОПК-8</p>

	встречающихся в практике работы руководителей		
9.	<p>Определенный уровень личного статуса менеджера в системе межличностных отношений.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Авторитет руководителя; 2. Адаптация; 3. Активность; 4. импринтинг; 5. Аттестация 	1	ОПК-8
10.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Власть- это... 2. возможность влиять на поведение людей; 3. интуитивный характер знаний 4. обучение, осуществляемое силами компаний, предоставляющих услуги по обучению персонала; 5. обучение, проводимое внутри компании и силами компании; <p>целостное отражение предметов, ситуаций и событий в сознании человека</p>	1	ОПК-8
11.	<p>Аутистический тип характера отличается:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. замкнутостью, необщительностью; 2. открытостью, общительностью 	1	УК-3 ОПК-8
12.	<p>Аттестация по истечении испытательного срока- это...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. формализованная оценка, проводимая в пределах испытательного срока, для проверки соответствия возможностей испытуемого поручаемой работе и выработки рекомендаций относительно дальнейшего служебного использования аттестуемого; 2. процедура систематической формализованной оценки соответствия деятельности конкретного работника стандарту выполнения работы на данном рабочем месте в данной должности с применением методов оценки персонала; 3. формализованная оценка, проводимая в случаях, когда происходит существенное изменение должностных обязанностей и 	1	ОПК-8

	требований, предъявляемых новым рабочим местом; 4. ормализованная оценка, проводимая в целях выявления потенциальных возможностей работника и уровня его профессиональной подготовки для занятия более высокой должности с учетом требований нового рабочего места и новых обязанностей.		
13.	Процедура систематической формализованной оценки соответствия деятельности конкретного работника стандарту выполнения работы на данном рабочем месте в данной должности с применением методов оценки персонала - это	Аттестация	ОПК-8
14.	Система управления негативными процессами, призванная снижать вероятность повторения некорректного поведения работника в сходной ситуации	Наказание	ОПК-8
15.	Установите соответствие этапов мыслительного процесса 1. Решение 2. Гипотеза 3. Анализ 4. Восприятие А. психический процесс, отражающий целостный образ предметов и явлений в сознании при их непосредственном воздействии на органы чувств. Б. наметившееся решение задачи; В. осознанный или неосознанный выбор, последовательность определённых действий и анализ информации, ведущие к достижению цели Г. мысленное расчленение предмета, явления, ситуации на отдельные составляющие его элементы, части, стороны.	1-В; 2-Б.; 3-Г; 4-А	ОПК-8
16.	Установите соответствие терминов и их определений: 1. Восприятие 2. Наказание	3-А; 2-Б; 1-В	УК-3 ОПК-8

	<p>3. Наставничество</p> <p>А. длительные, доверительные, развивающиеся по определённой программе рабочие взаимоотношения между старшими и младшими по должности и возрасту сотрудниками;</p> <p>Б. система управления негативными процессами, призванная снижать вероятность повторения некорректного поведения работника в сходной ситуации;</p> <p>В. целостное отражение предметов, ситуаций и событий в сознании человека.</p>		
17.	<p>Установите соответствие между терминами по «Психологии управления» и их определением:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Философия управления 2. Стиль управления 3. Система управления 4. Внутриличностный конфликт <p>А. система взглядов сотрудников определённой организации, призванная обеспечить сохранение данной организации и эффективное использование её ресурсов для достижения поставленной цели;</p> <p>Б. привычная манера поведения руководителя по отношению к подчинённым для оказания на них влияния, побуждающая к достижению целей организации;</p> <p>В. обособленная совокупность взаимосвязанных элементов, обладающая новыми качествами, которые отсутствуют у этих элементов в отдельности;</p> <p>Г. противоречие мотивов, интересов и потребностей личности, находящихся внутри её психического мира</p>	1-а, 2-б, 3-в, 4-г	ОПК-8
18.	<p>Установите соответствие между уровнем развития способностей и их характеристикой</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Задатки 2. Одаренность 3. талант 	1-а, 2-б, 3-в, 4-г	ОПК-8

	<p>4. гениальность</p> <p>А. Присущие человеку с рождения физические качества, особенности строения мозга и нервной системы. Это природная основа развития способностей</p> <p>Б. Сочетание способностей, создающее возможность достичь значительного успеха в конкретной деятельности;</p> <p>В. Высокий уровень развития способностей, в первую очередь специальных;</p> <p>Г. Высший уровень развития способностей, позволяющий не только достигать значительных результатов в какой-то деятельности, но и создавать что-то принципиально новое</p>		
19.- это длительные, доверительные, развивающиеся по определённой программе рабочие взаимоотношения между старшими и младшими по должности и возрасту сотрудниками	Наставничество	ОПК-8
20. – это способность сознательно управлять своими поступками.	Саморегулирование	ОПК-8
21.	<p>Соотнесите термины и их определение:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Гало-эффект 2. Гендерные параметры 3. Неформальная группа; 4. Система управления; 5. Стиль управления; 6. Управление талантами <p>А. переоценка однородности личности оцениваемого сотрудника и перенесение суждения об одном или нескольких его качествах на оценку всех остальных;</p> <p>Б. особенности полоролевого поведения индивида, которые определяют или в сильной степени влияют на его отношения с другими людьми;</p> <p>В. группа людей, добровольно объединяющихся на основе общности интересов и целей;</p>	1-А; 2-Б; 3-В; 4-Г; 5- Д; 6-Е	УК-3 ОПК-8

	<p>Г. обособленная совокупность взаимосвязанных элементов, обладающая новыми качествами, которые отсутствуют у этих элементов в отдельности;</p> <p>Д. привычная манера поведения руководителя по отношению к подчинённым для оказания на них влияния, побуждающая к достижению целей организации;</p> <p>Е. целенаправленная деятельность в компании по созданию, развитию и использованию пула талантливых сотрудников, способных эффективно решать бизнес-задачи и готовых в дальнейшем занять управленческие позиции</p>		
22.	<p>Процесс познавательной деятельности индивида, характеризующийся обобщённым и опосредствованным отражением действительности – это :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Наказание; 2. Саморегулирование 3. Наставничество; 4. Мышление 	4	ОПК-8
23.	<p>Оценочные показатели– это:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. волеизъявление и требование одного человека, направленное на безусловное подчинение и выполнение поставленной задачи другим человеком; 2. количественные параметры, на базе которых можно определить количество и качество труда, произведённого отдельным индивидом или рабочей группой в целом. 	2	ОПК-8
24.	<p>Власть, основанная на вознаграждении:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. влияние, основанное на ожидании подчинённым вознаграждения от руководителя; 2. влияние, основанное на страхе наказания; 3. сосредоточенность деятельности субъекта в определённый момент времени на каком-либо реальном или идеальном объекте; 4. переоценка однородности личности оцениваемого сотрудника и 	1	ОПК-8

	перенесение суждения об одном или нескольких его качествах на оценку всех остальных		
25.	Своеобразный сплав эмоционального и интеллектуального в группе представляет собой: 1. психические образования группы; 2. психические процессы группы; 3. социально-психологический климат группы	3	ОПК-8
26. — это сосредоточенность деятельности субъекта в определённый момент времени на каком-либо реальном или идеальном объекте	Внимание	УК-3 ОПК-8
27.	целостное отражение предметов, ситуаций и событий в сознании человека, есть.....	восприятие	ОПК-8
28.	Соотнесите термины и их объяснения: 1. Власть, основанная на вознаграждении 2. Власть, основанная на принуждении 3. Внутриличностный конфликт А. противоречие мотивов, интересов и потребностей личности, находящихся внутри её психического мира; Б. влияние, основанное на страхе наказания; В. влияние, основанное на ожидании подчинённым вознаграждения от руководителя	3-А;2-Б; 1-В	ОПК-8
29.	Нижний качественный предел малой группы: 1. 2 человека; 2. 10 человек; 3. 12 человек	1	ОПК-8
30.- это социальная система управления, группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения определённых целей или задач	Организация	ОПК-8